

## Pilootproject bijblijfrekeningen in kleding- en confectiesector

**De kostprijs kan soms een obstakel vormen om permanente vorming te volgen. Om hieraan te verhelpen zette de Vlaamse overheid het experiment van de 'bijblijfrekeningen' op. De overheid stelt een bedrag ter beschikking van werknemers waarmee ze hun opleidingskosten kunnen helpen bekostigen. Vier organisaties tekenden op het pilootproject in. IVOC, het opleidingscentrum van de kleding- en confectiesector, is er één van. We vroegen Rob Senden, de energieke directeur van IVOC, hoe één en ander in de praktijk loopt.**

### **Vakbeweging: Waarom tekende IVOC in op het pilootproject rond de bijblijfrekeningen?**

**Rob Senden:** "Er zijn twee invalshoeken. Je hebt de ruimere politieke en natuurlijk de sectorale agenda's die

deze keuze bepalen. Even duidelijk maken. Als je nog naar school gaat maak je, al dan niet samen met je ouders, zelf keuzes rond je studies en je toekomstige loopbaan. Maar eenmaal afgestudeerd en aan het werk is

het plots je werkgever die beslissingen neemt over je vormingsloopbaan. En daar klopt iets niet. Op zich is er niets mis mee dat een werkgever die keuzes voor je maakt zolang hij je kan garanderen dat je de rest van je loopbaan binnen dat bedrijf kunt blijven en dat je er natuurlijk gelukkig mee blijft. Iedereen weet dat dit verleden tijd is en het loopt dan ook vaak fout op deze twee punten. Vandaar willen wij werknemers de kans geven om met sectorale en publieke middelen zelf iets te doen aan hun kwalificaties. Iets wat, dacht ik, in belangrijke mate een ACV-agenda is.

Het andere invalspunt is dat van de sector. Daar is er het toenemende bewustzijn dat wij in onze bedrijven sterk afhankelijk zijn van onze 'grijze massa' als belangrijke productiefactor. En om deze factor optimaal in te zetten hebben wij verschillende instrumenten nodig."

### **Vakbeweging: Dan komt de Vlaamse regering met middelen, vraagt aan de sectoren: 'Doe je mee?'...**

**Rob Senden:** "...en daar speelden wij op in. Het is wel belangrijk om weten dat dit pilootproject niet zomaar iets is waar IVOC aan meedoet en dat daarmee de kous af is. Je moet het zien als een onderdeel van ons ruimer project rond competentieontwikkeling in de

## IVOC

IVOC is de sectorale vormings- en opleidingsinstelling van de Belgische kleding- en confectienijverheid. Het wordt paritair beheerd door de Kledingfederatie en de drie grote vakbonden. IVOC-directeur Rob Senden: "Wij bestaan ondertussen 15 jaar en onze vijf medewerkers zijn er in eerste instantie om elke vraag over opleidingen vanuit bedrijven en werknemers te beantwoorden. Wij doen dit enerzijds door opleidingen aan te bieden. Die opleidingen geven we zelf of we schakelen hiervoor derden in. Anderzijds werken wij meer in de diepte door in bedrijven de detectie van de opleidingsbehoeften te organiseren. En, gezien de realiteit in de sector, nemen we ook actief deel aan reconversieprojecten. In de Belgische kleding- en confectiesector werken zo'n 15.000 mensen. Daarvan bereiken wij er op jaarbasis een goeie 2000, waarvan 60 procent arbeiders en 40 procent bedienden, verspreid over een 150 bedrijven."

sector. We hebben een opleidingsaanbod, we doen aan behoefte detectie waaruit opleidingsplannen voortkomen. En het is vanuit de ervaring met de opleidingsplannen dat de argumenten kwamen om in te tekenen op de bijblijfrekeningen.”

**Vakbeweging:  
Vertel vooral verder!**

**Rob Senden:** “Als wij bedrijven aanzetten om in de diepte te gaan werken bij het bepalen van de aanwezige en benodigde competenties komt er een soort diagram boven. Links de door de werkgever gewenste opleidingen, rechts de verwachtingen van de werknemers en in het snijpunt de opleidingen die door beiden gevraagd worden. In de praktijk zijn het meestal de opleidingen die door de werkgever gewenst worden die men realiseert en de opleidingen uit het snijpunt die het meest kans hebben op slagen. De werknemersverwachtingen hebben in de ondernemingscontext weinig kans om echt uitgevoerd te worden. En daar kunnen wij met dit pilootproject aan tegemoetkomen. Ook voor opleidingen die werknemers, al dan niet op eigen initiatief, buiten de werkuren volgen kunnen wij nu een tussenkomst voorzien.”

**Vakbeweging: Is dit voor jullie een eerste ervaring met bijblijfrekeningen?**

**Rob Senden:** “Zeker niet. We kenden het concept reeds uit een aantal reconversieprojecten zoals het tewerkstellingsplan na de sluiting van de Levi's-vestigingen in België. Daar hadden de werknemers vanuit het sociaal plan een opleidingskrediet waar zij uit konden putten voor arbeidsmarktgerichte opleidingen. Ons huidig systeem lijkt trouwens heel sterk op dit opleidingskrediet.”

**Vakbeweging: Wat moeten wij ons daar bij voorstellen?**

**Rob Senden:** Tussen nu en augustus 2004 kunnen 75 werknemers, arbeiders en bedienden, een bijblijfrekening van € 1.500 aanvragen, waarvan € 500 door de sector wordt bijgepast. Hiermee kunnen zij gedurende twee jaar de kosten dekken van opleidingen

die hun positie versterken in hun bedrijf of op de arbeidsmarkt. Inschrijvings- en verplaatsingskosten, leerboeken en materialen, kinderopvang en dergelijke zijn inbegrepen. Na de aanvraag neemt een IVOC-medewerker contact op om via een gesprek de aanvraag te bespreken, te beoordelen of het over een arbeidsmarktgerichte opleiding gaat en of de aanvrager al dan niet behoefte heeft aan begeleiding bij de opmaak van een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP). Op basis van het IVOC-advies oordeelt een paritaire stuurgroep over de goedkeuring van de aanvraag. Na het volgen van de opleiding, het voorleggen van de kostennota's en een degelijke evaluatie beslist de stuurgroep over de uitbetaling van de gelden. Wij hebben het project in december gelanceerd en kregen reeds 14 aanvragen binnen.”

**Vakbeweging: Rozengeur en maneschijn troef?**

**Rob Senden:** “Het is uitermate belangrijk dat de bijblijfrekeningen door zowel werkgevers als werknemers worden gedragen. Op sectoraal vlak zit dit

wel snor. Het kan natuurlijk mislopen als de aanvraag van de werknemer voor een belangenconflict zorgt tussen de werknemer en zijn werkgever. Werkgevers zijn vaak bang dat werknemers zullen weglopen uit hun bedrijf of de sector als ze in hun opleiding investeren. Recent Nederlands onderzoek bewijst echter het tegendeel. Ik geloof dat we eventuele problemen kunnen oplossen via een constructieve dialoog tussen de sociale partners.”

**Vakbeweging: Zijn bijblijfrekeningen een eendagsvlinder of hebben ze een toekomst?**

**Rob Senden:** “Ik kan moeilijk inschatten hoe de evolutie op Vlaams of Europees niveau zal zijn. Ik verwacht wel dat dit binnen onze sector onder de één of andere vorm zal blijven bestaan. De belangrijkste voorwaarde voor verderzetting van het project is kunnen aantonen dat de bijblijfrekeningen zowel voor werknemers als voor werkgevers een interessante zaak zijn.”



**IVOC-directeur Rob Senden:**  
“Wij willen werknemers de kans geven zelf iets te doen aan hun kwalificaties”