

# competenties

| Klare kijk op competenties | subsidiemogelijkheden voor bedrijfsopleidingen | De Witte Lietaer |



*De Witte Lietaer is vooral bekend als producent van huishoudlinnen. Maar de onderneming is ook en vooral een belangrijke toeleverancier voor de automobielsector. In de vestigingen in Lauwe en Wervik worden interieurstoffen gebreid en geweven. Er werken zo'n 500 mensen, arbeiders en bedienden samen.*

© Rob Stevens

## ICT-competenties opkrikken bij De Witte Lietaer

**De kostprijs is vaak een rem voor het volgen of organiseren van opleidingen. Dat is een harde realiteit voor individuele werknemers én voor bedrijven. Nochtans zijn er interessante subsidiekanalen voorhanden bij het Europees Sociaal Fonds (ESF) en het Vlaamse Hefboomkrediet. In deze bijdrage kan je kennismaken met de krachtlijnen van deze subsidieprogramma's en de rol die vakbondsafgevaardigden hierbij kunnen spelen. Philippe Noppe, ACV-afgevaardigde bij textielbedrijf De Witte Lietaer, geeft zijn evaluatie van een ICT-opleiding die het bedrijf met behulp van deze subsidies aan alle werknemers heeft aangeboden.**

**Vakbeweging: Het idee om tijdens de werkuren een computeropleiding aan te bieden kwam van de directie. Dit lijkt een niet vanzelfsprekend voorstel te zijn.**

**Philippe Noppe:** "De firma organiseert zo'n opleiding natuurlijk niet voor de

lol. Meer en meer worden ook arbeiders en arbeidsters geconfronteerd met informaticatoepassingen. Zowel de stiksters als de wevers en breiers werken met machines en getouwen die computergestuurd zijn. Maar de voornaamste reden was een tegemoetkoming aan een maatschappelijke evolutie. Computers zijn nu eenmaal niet meer weg te denken uit ons leven en wie er niet mee om kan gaan dreigt achterop te geraken."

**Vakbeweging: De opleiding werd op vrijwillige basis en tijdens de werkuren georganiseerd. Los van de effectieve kosten voor de opleiding investeert het bedrijf een pak middelen in 'verloren' werkuren. Hoe werd dit aangepakt?**

**Philippe Noppe:** "De onderneming diende, samen met VION (*Vormings-Initiatieven door en voor Onderneming en Onderwijs*) een dossier in bij het ESF. Na goedkeuring kon de interne

coördinator van De Witte Lietaer (een oud ACV-afgevaardigde nvdr) starten met de organisatie van het project. Dankzij de financiële tussenkomst van het ESF en het Vlaams Hefboomkrediet werden voldoende middelen gevonden om een aanzienlijk deel van de opleidingskost te helpen dragen."

**Vakbeweging: Stonden de werknemers allemaal te springen om in deze opleiding te stappen?**

**Philippe Noppe:** "Niet iedereen zag er direct het nut van in. Enerzijds is er een groep die reeds computervaardigheden heeft en zich afvroeg of ze wel iets zou bijleren. Anderzijds is er een groep die absoluut niks kent van computers en die wel een zetje kon gebruiken om de drempel te nemen. Vanuit de ACV-afvaardiging hebben wij de deelname aan dit project mee gepromoot en met resultaat. Van de 373 arbeiders en arbeidsters hebben er 274 de cursus computergewinning en Windows gevolgd. De deelnemers gaven bij de evaluatie het zeer hoge waarderingscijfer van 8,3 op 9 aan deze opleiding. Wat toch iets zegt over het belang van dit soort initiatieven."

**Vakbeweging: Deze opleiding was een eerste stap. Wordt er ook een opvolging voorzien?**

**Philippe Noppe:** "Na een nieuwe goedkeuring door het ESF konden de geïnteresseerden intekenen op basiscur-



sussen Word, Excel en internet. De vormingskost werd opnieuw door het bedrijf gedragen, maar nu gingen de opleidingen door na de werkuren of op zaterdagvoormiddag. De opkomst was iets kleiner maar toch koos een aanzienlijk aantal mensen er voor zich verder te bekwamen."

**Vakbeweging: Is vorming en opleiding een belangrijk thema voor de ACV-afgevaardigden bij De Witte Lietaer?**

**Philippe Noppe:** "Zoals in veel bedrijven is de werkzekerheid momenteel onze grootste prioriteit. Het is onze overtuiging dat het recht op vorming voor alle werknemers daar een belangrijk onderdeel van is. Als werknemers meer competenties in huis hebben staan ze sterker. Daarom blijven wij, in ons eigen bedrijf en binnen de sector, op deze nagel kloppen en ons recht op inspraak opeisen. Dit met als doel meer werknemers kansen te bieden op vorming en opleiding."

**ESF zwaartepunt 4 en Hefboomkrediet**

**Wat?**

Met het ESF zwaartepunt 4 en het Hefboomkrediet willen de Vlaamse Gemeenschap en de Europese Unie Vlaamse werknemers helpen om zich aan te passen aan de snel veranderende omstandigheden op de arbeidsmarkt. De technologische ontwikkelingen op het vlak van industrie en dienstverlening en de gevolgen van de globalisering vereisen dat werknemers hun kennis en bekwaamheden permanent op peil houden. Via deze projecten wil men het levenslang leren bevorderen. Momenteel start een nieuwe oproep binnen het zwaartepunt 4 en meer bepaald voor de maatregel 1 'Vraaggerichte opleidingen'. Dossieraanvragen moet binnen zijn voor 15 maart 2004.

**Wie?**

De vraaggerichte opleidingen richten zich onder andere naar aanpassingen aan de informatica-economie, ecologi-



**Philippe Noppe, ACV-afgevaardigde bij De Witte Lietaer:**  
**"De firma organiseert zo'n opleiding natuurlijk niet voor de lol. Meer en meer worden ook arbeiders en arbeidsters geconfronteerd met informaticoepassingen."**

sche innovatie, ontwikkeling van duurzame projecten en nieuwe tewerkstellingskansen binnen de social profitsector. De Vlaamse sociale partners, bedrijven en beroepsverenigingen kunnen projecten indienen. Opleidingsverstrekkers zoals de VDAB en scholen vallen uit de boot met uitzondering van de sectorale opleidingsinstellingen.

**Voorkeurcriteria?**

Bij de behandeling van de aanvragen houdt het ESF rekening met voorkeurcriteria (projecten naar kansengroepen, inpassend in het diversiteitbeleid van het bedrijf, verwerven van basiscompetenties - lezen, schrijven, rekenen - of verwerven van ICT-basisvaardigheden). Bedrijven in moeilijkheden

of herstructurering krijgen extra bonuspunten.

**Meer informatie?**

In dit artikel kunnen wij onmogelijk alle criteria en vereisten voor deze projecten opsommen. De integrale handleiding kan je downloaden op [www.esf-agentschap.be](http://www.esf-agentschap.be) ACV-afgevaardigden die op ondernemingsvlak geconfronteerd worden met een dergelijk dossier kunnen terecht bij de competentieconsulent van het ACV [jfranco@acv-csc.be](mailto:jfranco@acv-csc.be) voor praktische en inhoudelijke bijstand. [www.leerplek.be](http://www.leerplek.be)

| Jan Franco |

© Rob Stevens

19 | VAKBEWEGING | 10 FEBRUARI 2004